



Agil Führen - Was ist drin für Sie?

Agilität – ein Zauberwort? Nein, ein Konzept mit fundierten Wurzeln, das sich lohnt verstanden zu werden. Das Ziel agilen Führens und Arbeitens ist es, Mitarbeitern und Teams mehr Selbstverantwortung zu ermöglichen und eine beschleunigte Leistung bei hoher Qualität zu erreichen. An diesem Seminartag lernen Sie die Elemente agilen Führens kennen und Sie wissen im Anschluss, was den agilen Führungsstil ausmacht.

Was macht Agilität aus?

- Das sich selbststeuernde Team versus Linienorganisation versus Projektmanagement
- Die Wurzeln der agilen Kultur
- Das agile Mind-Set

Kennenlernen der agilen Elemente Visualisierung, Kommunikation, Verantwortung

- Das Setting
- Kriterien eines Teams
- Kanban und Visualisierung
- Entscheidungen treffen im Team
 - Konsent-Verfahren
- Verantwortung und Delegation
 - Delegationspoker und -board
- Fehlerkultur und Irrtum
- Feedback findet im Team statt
- Retrospektive
- Meeting-Kultur und Kommunikation
- Cross-functional Team und Kollaboration
- Socializing
- Was gibt es noch? Scrum, Design Thinking
- Was bleibt noch übrig für Führung?

Agil Führen

- Support und Guidance
- Alignment
- Die eigene Flexibilität

Passung finden

- Zu welchem Team passt was?
Cynefin-Modell
- Welche Mitarbeiter sind geeignet?

Ihre Seminarleiterin: Johanna Bröner

Diplompsychologin, arbeitet seit vielen Jahren mit Führungskräften und in der Organisationsgestaltung und hält agiles Führen für eine perfekte Ergänzung des Führungsspektrums.



Termine

Anmeldung bei Yvonne Burkhardt per E-Mail oder Telefon: yvonne.burkhardt@rwt-gruppe.de.
Für ein Inhouse-Seminar machen wir Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot und stellen ein auf Ihr Budget abgestimmtes Seminar zusammen.