



CAPTain Potenzialanalyse

differenziert messen, besser entscheiden

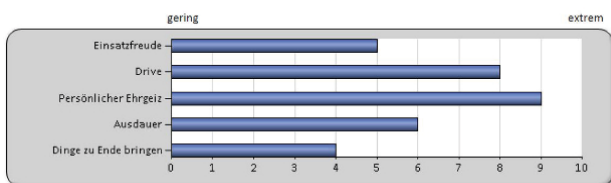
Was ist CAPTain?

Potenzial ist notwendig für Kompetenz: Ohne Potenzial kann Kompetenz nicht weiterentwickelt werden.

Wir setzen in der Personalberatung die CAPTain Potenzialanalyse ("Computer Aided Personnel Test answers inevitable") ein, die 38 Dimensionen einer Persönlichkeit direkt und differenziert misst. CAPTain ist wissenschaftlich evaluiert und bringt dem anwendenden Unternehmen durch Studien belegbare Vorteile bezüglich des Erfolgs der eingestellten Kandidaten.

CAPTain liefert keine absoluten Bewertungen; vielmehr spiegelt die Potenzialanalyse wieder, wie gut eine Person einem gewünschten Anforderungsprofil entspricht. Bestimmte Funktionen und Aufgaben erfordern verhaltensbedingte Eigenschaften einer Person, die man klar definieren kann. Wenn Wunsch und Wirklichkeit weit voneinander entfernt sind, zeigt CAPTain das deutlich.

Folgende typische Verhaltensmuster hat CAPTain compact für die Person ermittelt:



Die Person zeigt eine normale Einsatzfreude. Gleichzeitig will sie den schnellen Erfolg. Sie möchte weiterkommen und treibt die Dinge voran. Dabei hat sie ehrgeizige Ziele, will die Beste sein und andere überflügeln.

Auch schwierige und komplizierte Aufgaben verfolgt die Person - aber nicht unbegrenzt. Denn sie will in einem überschaubaren Zeitraum zu einem Abschluss kommen. Gleichzeitig will sie die Dinge auch persönlich zu Ende bringen, kann dabei aber Prioritäten setzen und weniger Wichtiges hintenanstellen.

CAPTain-Durchführung

Die Durchführung erfolgt onlinebasiert am eigenen PC und dauert ca. 60 Minuten. CAPTain ist in 10 europäischen Sprachen verfügbar und bietet unterschiedliche Versionen – für Fachkräfte, Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter und Hochschulabsolventen.

Leistungsspektrum von CAPTain

CAPTain macht erfolgsrelevante Potenziale von Mitarbeitern und Bewerbern messbar, die sonst schwer erfassbar sind.

Dazu gehören u. a.

- Führungsverhalten
- Verhalten im Team
- Verkaufs- und Beratungsstil
- Einstellung zur Arbeit
- Ambitionen
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Zielorientierung
- Entscheidungsfreude
- Pragmatismus
- Kreativität
- Systematik und Genauigkeit
- Aktivität
- Selbstvertrauen
- Kooperationsverhalten

Ihr Nutzen

Sie können CAPTain einsetzen für

- die Auswahl von Fachpersonal und Führungskräften
- die Entwicklung von Fachpersonal und Führungskräften
- individuelles Coaching von Mitarbeitern und Bewerbern
- individuelle „Outplacement“-Beratungen
- Talentförderung
- Konfliktmoderation

Ob es sich um eine interne Personalentscheidung zur Förderung eines Mitarbeiters handelt oder um die Neubesetzung einer Stelle, CAPTain erhöht die Sicherheit, dass letztendlich die am besten passende Person auf der zu besetzenden Stelle sitzt.

Ihre Ansprechpartner



Johanna Bröner

Leiterin Personal- und
Organisationsentwicklung
Diplom-Psychologin
RWT Personalberatung GmbH
T +49 7121 489-516
johanna.broenner@rwt-gruppe.de



Bettina Lutz

Geschäftsführerin,
Personalberaterin, Trainerin
Diplom-Kauffrau
RWT Personalberatung GmbH
T +49 7121 489-521
bettina.lutz@rwt-gruppe.de



Matthias Bergamnn

Personalberater
Diplom-Kaufmann
RWT Personalberatung GmbH
T +49 7121 489-477
matthias.bergmann@rwt-gruppe.de



Sarina Bösel

Personalberaterin
Diplom-Ökonomin
RWT Personalberatung GmbH
T +49 7121 489-515
sarina.boesel@rwt-gruppe.de

CAPTain hilft Ihnen dabei,

- gute und passende Mitarbeiter zu finden
- Ihre Mitarbeiter adäquat einzusetzen und damit die Qualifikation und das Engagement zu fördern
- die Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und daraus Entwicklungsmaßnahmen abzuleiten
- die richtige Zusammensetzung von Teams festzulegen

Sind Sie neugierig geworden? Dann rufen Sie uns an, wir halten Ihnen oder Ihren Mitarbeitern gerne den Spiegel vor.

Entdecken Sie Ihr Potenzial!