

# Ihre RWT- Ansprechpartner

RWT

RWT



Gerd Tauster  
Diplom-Betriebswirt (FH)  
Geschäftsführer

Telefon: 07121 489-511  
E-Mail: gerd.tauster@rwt-gruppe.de

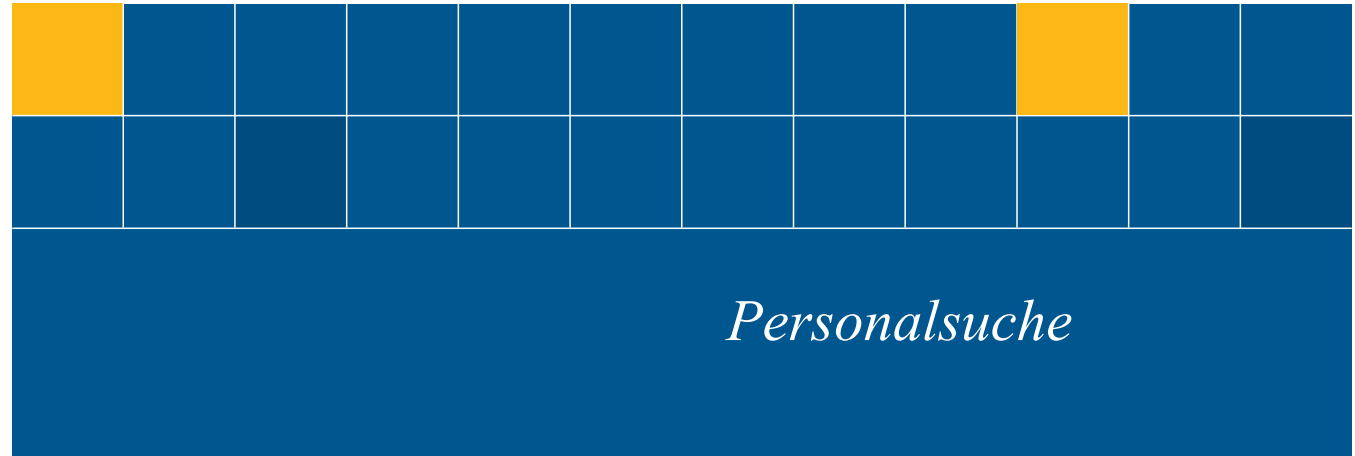


Bettina Lutz  
Diplom-Kauffrau  
Geschäftsführerin

Telefon: 07121 489-521  
E-Mail: bettina.lutz@rwt-gruppe.de

Gerd Tauster und Bettina Lutz sind seit vielen Jahren in der Personalberatung tätig und bringen Erfahrung aus den verschiedensten Branchen und Unternehmensgrößen mit.

Zahlreiche Positionen - von der Sekretärin bis zum Vorstandsvorsitzenden - haben wir in kleinen, mittleren und großen Unternehmen bereits besetzt.



*Personalsuche*

Ein Angebot der RWT Personalberatung GmbH

## KONTAKT

RWT-GRUPPE  
Charlottenstraße 45 - 51  
72764 Reutlingen  
Telefon +49 7121 489-201  
Telefax +49 7121 489-333  
www.rwt-gruppe.de

## DIE RWT-GRUPPE:

RWT Reutlinger Wirtschaftstreuhand GmbH  
RWT Revision und Wirtschaftstreuhand GmbH  
RWT Horwath GmbH  
RWT Anwaltskanzlei GmbH  
RWT Unternehmensberatung GmbH  
RWT Personalberatung GmbH

RWT-GRUPPE\_Produktflyer\_#601

DIE RWT-GRUPPE – *besser* BERATEN

## Möglichkeiten der Personalsuche

### Anzeigengestützte Personalsuche

Die Schaltung einer Stellenanzeige ist nach wie vor die gängigste und erfolgreichste Methode der Personalsuche. Unsere Spezialisten beraten Sie bedarfsorientiert hinsichtlich der passenden Medien - ob regionale/überregionale Presse, Fachzeitschrift oder Internetportal -, dem richtigen Zeitpunkt sowie der Art der Anzeige, mit Ihrem Logo oder in anonymisierter Form. Für Ihre Bedürfnisse können Sie die für Sie passende Methode wählen:

- **Gemeinsame Schaltung und Suche**  
Nach gemeinsamer Definition des Stellen- und Mitarbeiterprofils entwerfen und schalten wir in Abstimmung mit Ihnen die Stellenanzeige, übernehmen die Abwicklung des Bewerberschriftverkehrs, führen gemeinsame Vorstellungsgespräche und unterstützen bei Vertragsverhandlungen.
- **„Briefkasten“**  
Wir schalten Ihre anonymisierte Stellenanzeige und leiten die Bewerbungen mit oder ohne Vorauswahl an Sie weiter. Den gesamten Schriftverkehr mit den Bewerbern wickeln wir zuverlässig und professionell für Sie ab.
- **Übernahme des Anzeigenmanagements**  
Wir sollen Sie im Entwurf und bei der Schaltung Ihrer eigenen Stellenanzeige unterstützen, aber

das Bewerbermanagement möchten Sie selbst durchführen? Wir gestalten Ihre Anzeige professionell in Ihrem CI oder entwerfen Ihnen ein ganz neues Layout. Wir treten nicht in der Anzeige auf - die Bewerbungen gehen direkt an Sie.

### Vermittlung aus unserem Bewerberpool

Die kostengünstige Alternative zur Anzeigenschaltung – Sie bezahlen eine vorab vereinbarte Vermittlungsgebühr, allerdings nur bei erfolgreicher Einstellung eines Mitarbeiters aus unserem Pool. Dieser wird laufend aktualisiert und enthält eine Vielfalt an Profilen von Fach- und Führungskräften aus allen Branchen. So sparen Sie ggf. die Anzeigenkosten.

### Direktansprache

Nachdem wir gemeinsam mit Ihnen ein detailliertes Profil der zu besetzenden Stelle erstellt haben, identifizieren wir die für Ihr Unternehmen geeigneten Bewerber, stellen den Kontakt zu diesen her und führen erste Sondierungs- und Vorstellungsgespräche. Häufig ist es sinnvoll, eine Anzeigenschaltung mit der Direktansprache zu verbinden - bspw. können auf Basis der Anzeige Ihnen evtl. bekannte Personen angesprochen werden.

### Unser Honorar

Die Abrechnung erfolgt nach tatsächlich geleistetem Zeitaufwand zu festen Stundensätzen.

## Ihr Nutzen

Sie erhöhen Ihre Entscheidungssicherheit und minimieren das Risiko einer Fehlbesetzung, u. a. durch

- objektivierte Auswertungsverfahren von Unterlagen und Gesprächen
- professionelle Gesprächsführung und Interviewtechnik, die eine Vergleichbarkeit der Bewerber gewährleisten
- eine „zweite Meinung“
- weitreichende Erfahrung aus 20 Jahren Personalberatung und Kenntnisse speziell auch des regionalen Bewerbermarktes
- Potenzialanalyse „CAPTain“ als zusätzliches Auswahl- und Entscheidungsinstrument

Weitere Vorteile:

- Sie minimieren Ihren Zeitaufwand.
- Permanente Erreichbarkeit - auch am Anzeigenwochenende - ist für die Bewerber gewährleistet.
- Wenn Sie anonym bleiben wollen/müssen, können wir diese Anonymität bis zu den ersten Gesprächen wahren.
- Wir gewähren Distanz zwischen Mandant und den Bewerbern: Mögliche persönliche Verpflichtungen des Mandanten gegenüber einzelnen Bewerbern, die z. B. eine Absage erschweren, werden auf uns als vorgeschaltene Stelle verlagert.
- Bei rechtlichen Fragestellungen können wir kurzfristig auf die Unterstützung der RWT Anwaltskanzlei GmbH zurückgreifen.