

Ihre RWT- Ansprechpartner

RWT

RWT



Johanna Bröner
Diplom-Psychologin
Leiterin Bereich Personal- und
Organisationsentwicklung

Telefon: 07121 489-516
E-Mail: johanna.broenner@rwt-gruppe.de

Johanna Bröner ist seit vielen Jahren als Beraterin, Trainerin und Coach in der Personalberatung tätig und bringt Erfahrung aus den verschiedensten Branchen und Unternehmensgrößen mit.



Die Führungskraft als Coach

Eine Fortbildung für Führungskräfte

Ein Angebot der RWT Personalberatung GmbH

KONTAKT

RWT-GRUPPE
Charlottenstraße 45 - 51
72764 Reutlingen
Telefon +49 7121 489-201
Telefax +49 7121 489-333
www.rwt-gruppe.de

DIE RWT-GRUPPE:

RWT Reutlinger Wirtschaftstreuhand GmbH
RWT Revision und Wirtschaftstreuhand GmbH
RWT Horwath GmbH
RWT Anwaltskanzlei GmbH
RWT Unternehmensberatung GmbH
RWT Personalberatung GmbH

RWT-GRUPPE_Produktflyer_#603

DIE RWT-GRUPPE – *besser* BERATEN

Ziele und Methoden

Immer mehr Aufgaben sind von den Mitarbeitern zu bewältigen und neue Kompetenzen müssen erlernt werden. Mitarbeiterentwicklung wird zur Führungsaufgabe und die Führungskraft als Coach ist verstärkt gefragt.

Ziele der Fortbildung

- Die Teilnehmer wissen, wie sie ihre Mitarbeiter zu eigenständigem Handeln und der Entwicklung eines lösungsorientierten Denkens führen können.
- Sie können ihre Mitarbeiter besser motivieren, sie zu größerer Effizienz führen und in Veränderungsprozessen unterstützen.
- Auftretende Schwierigkeiten sind für Sie ein natürlicher Teil des Prozesses und bewältigbar.

Zielgruppe

- Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten optimieren möchten.

Methoden

- Methodenmix von Theorie, Übungen und Arbeit an Praxisbeispielen.
- Das Training findet in 2 Blöcken statt, dazwischen werden Aufgaben gestellt, um gezielt Erfahrungen mit dem Gelernten zu sammeln.
- Die Teilnehmer haben die Möglichkeit sich zum Üben und Erfahrungsaustausch zu treffen.
- Unterlagen zu den Inhalten sichern den Transfer in den Alltag.

Inhalte

Teil 1

Coaching

- Was ist Coaching im Führungsbereich und was nicht?
- Ziele von Coaching im Führungsalltag
- In welchen Situationen können die coachenden Techniken angewandt werden?

Die Rolle der Führungskraft als Coach

- Rollenkonflikt Führungskraft/Coach wird verdeutlicht
- Wege zur Lösung des Konflikts werden entwickelt und aufgezeigt
- Innere Haltungen sind Voraussetzung für den Erfolg

Kompetenzen

- Die drei Kompetenzarten
- Die Metakompetenz: Das Gespräch steuern und den roten Faden in der Hand halten

Techniken

- Wertschätzung zeigen und so ermöglichen, dass sich der Mitarbeiter verstanden fühlt
- Das Problem selber verstehen
- Das Ziel konkretisieren
- Mit Fragen arbeiten und neue Wege eröffnen
- Umsetzungsschritte entwickeln und konkretisieren

Modelle

- Ebenen der Tiefung
- Metakommunikation
- Situativ Führen
- Verantwortung übernehmen (Modell d. Interpunktion)
- Rollen-Modell

Teil 2

Arbeit mit den Inhalten aus Teil 1

- Fragen zu den zurückliegenden Erfahrungen
- Bericht der Lerngruppe
- Supervision zu konkreten Situationen mit Mitarbeitern

Techniken

- Visualisierungstechniken
- Rückmeldung während des Coachinggesprächs geben
- Rückmeldung zu konkretem Verhalten im Arbeitsalltag geben
- Die eigene Wirkung kennen - sich selbst Rückmeldung holen
- Zustände erkennen und beeinflussen

Modelle

- "Burn-out" erkennen
- Transaktionsanalyse
- Teufelskreis-Modell
- Konfliktmodell
- Blinder Fleck
- Hindernisse überwinden

Dauer

- 1. Teil: 3 Tage
- 2. Teil: 2 Tage

Teilnehmerzahl

max. 12 Teilnehmer
Dieses Seminar ist ein Inhouse-Seminar. Der Vorteil ist, dass die Inhalte entsprechend dem tatsächlichen Bedarf Ihres Hauses festgelegt werden können.