

Ihre RWT- Ansprechpartner

RWT

RWT



Johanna Bröner
Diplom-Psychologin
Leiterin Bereich Personal- und
Organisationsentwicklung

Telefon: 07121 489-516
E-Mail: johanna.broenner@rwt-gruppe.de

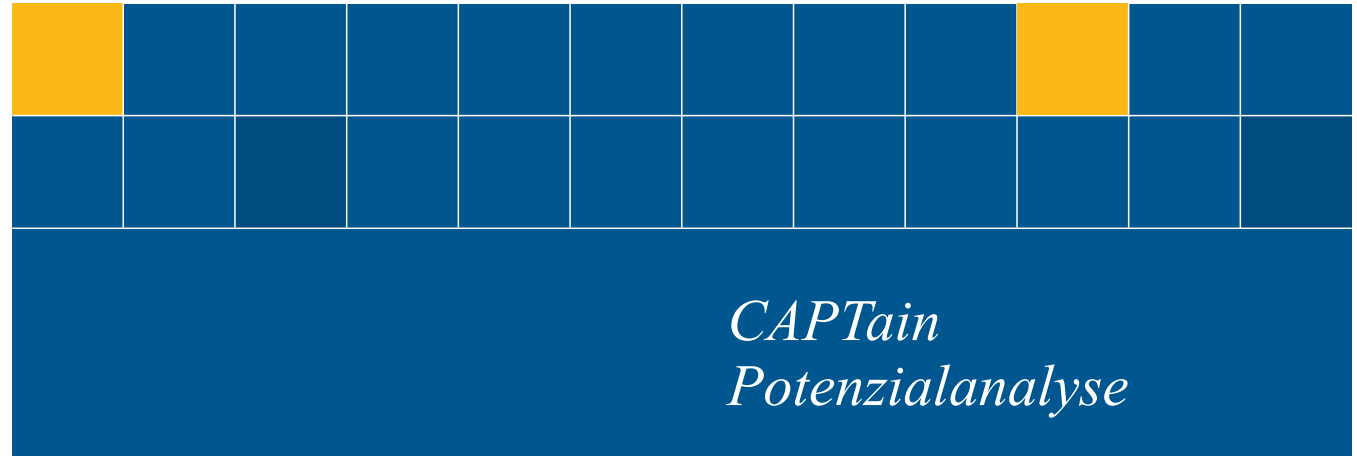


Bettina Lutz
Diplom-Kauffrau
Geschäftsführerin

Telefon: 07121 489-521
E-Mail: bettina.lutz@rwt-gruppe.de

Johanna Bröner und Bettina Lutz sind seit vielen Jahren als Beraterinnen, Trainerinnen und Coach in der Personalberatung tätig und bringen Erfahrung aus den verschiedensten Branchen und Unternehmensgrößen mit.

Als zertifizierte CAPTain-Beraterinnen haben sie bereits zahlreiche Potenzialanalysen durchgeführt.



KONTAKT

RWT-GRUPPE
Charlottenstraße 45 - 51
72764 Reutlingen
Telefon +49 7121 489-201
Telefax +49 7121 489-333
www.rwt-gruppe.de

DIE RWT-GRUPPE:

RWT Reutlinger Wirtschaftstreuhand GmbH
RWT Revision und Wirtschaftstreuhand GmbH
RWT Horwath GmbH
RWT Anwaltskanzlei GmbH
RWT Unternehmensberatung GmbH
RWT Personalberatung GmbH

für die Personalauswahl und -entwicklung

Ein Angebot der RWT Personalberatung GmbH

RWT-GRUPPE_Produktflyer_#602

DIE RWT-GRUPPE – *besser* BERATEN

Was ist CAPTain?

Potenzial ist notwendig für Kompetenz: Ohne Potenzial kann Kompetenz nicht weiterentwickelt werden.

CAPTain

(“Computer Aided Personnel Test answers inevitable“) ist ein Testverfahren, mit dem die Potenziale von Mitarbeitern und Bewerbern differenziert gemessen werden können.

CAPTain misst,

- wie Personen sachliche Aufgabenstellungen lösen
- wie sie mit Mitarbeitern und Kunden umgehen
- wie sie sich im Team verhalten
- die vorhandene Kompetenz und die Potenziale

Er unterscheidet dabei zwischen dem objektiven, tatsächlichen Verhaltensstil und den subjektiven Wunsch- und Idealvorstellungen.

CAPTain-Durchführung

Die Durchführung des Tests erfolgt onlinebasiert am eigenen PC und dauert ca. 60 Minuten. CAPTain ist in 10 europäischen Sprachen verfügbar und bietet unterschiedliche Versionen - für Fachkräfte, Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter und Hochschulabsolventen.

CAPTain-Testvarianten

Die SMART-Versionen konzentrieren sich auf Aussagen in den Bereichen Führung, Verkauf, Team, Kommunikation und Konflikt. Sie werden als Basis für Feedbackgespräche und zur Bedarfsorientierung bei Personalentwicklungsmaßnahmen z. B. für Führungs- und Vertriebstrainings, Teamentwicklung sowie für Konfliktmoderationen unterstützend eingesetzt.

Leistungsspektrum von CAPTain

CAPTain macht Potenziale von Mitarbeitern und Bewerbern messbar, die sonst schwer erfassbar, für den Erfolg jedoch relevant sind.

Dazu gehören u. a.

- Führungsverhalten
- Verhalten im Team
- Verkaufs- und Beratungsstil
- Einstellung zur Arbeit
- Ambitionen
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Zielorientierung
- Entscheidungsfreude
- Pragmatismus
- Kreativität
- Systematik und Genauigkeit
- Aktivität
- Selbstvertrauen
- Kooperationsverhalten

Ihr Nutzen

Sie können CAPTain einsetzen für

- die Auswahl von Fachpersonal und Führungskräften
- die Entwicklung von Fachpersonal und Führungskräften
- die Analyse von Potenzialen
- die Analyse von Trainingsbedarf
- individuelles Coaching von Mitarbeitern und Bewerbern
- individuelle „Outplacement“-Beratungen
- Personalentwicklung auf internationaler Ebene

CAPTain unterstützt Sie bei der Identifikation von Leistungsträgern.

CAPTain hilft Ihnen dabei,

- gute und passende Mitarbeiter zu finden
- Ihre Mitarbeiter adäquat einzusetzen und damit die Qualifikation und das Engagement zu fördern
- die Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu erkennen und daraus Entwicklungsmaßnahmen abzuleiten
- die richtige Zusammensetzung von Teams festzulegen